



# **Protestantse Gemeente Tienhoven**

## **Jaarplan 2014**

## Inhoudsopgave

	Inleiding	3
1.	Diaconie	4
2.	Zending	5
3.	College van Kerkrentmeesters	6
4.	Pastoraat	8
5.	Jeugdwerk	10
6.	Werkgroep Eredienst	13
7.	Gemeente zijn in onze samenleving	14
8.	Vorming en toerusting	14
9.	Functioneren van de Kerkenraad	15

## Inleiding jaarplan 2013/ 2014

2013 stond in het teken van het beroepingswerk. Veel werk is verzet om de vacante plaats voor de predikant in te gaan vullen. Met dank aan de beroepingscommissie. Zij hebben hun tijd en energie gestoken in dit belangrijke pastorale proces. Dat onze gemeente unaniem van oordeel was om op Aster Abrahamsen een beroep uit te gaan brengen, geeft ook binnen de Kerkenraad veel vertrouwen.

In september is de bevestiging en intrede dienst geweest. Het komende jaar zal Aster kennis gaan maken met zo veel mogelijk gemeenteleden. Zowel jong als ouder komt zeker in haar aandachtsveld te staan. Voor de parttime functie is het wellicht op sommige momenten nog wennen om de beschikbare tijd zo efficiënt mogelijk in te delen. Vanuit de nieuwe werkkamer aan de Looijdijk zal dit zeker gaan lukken.

Ook op deze plaats bedank ik onze consulent Piet Vellekoop. Twee jaar heeft hij het consulentenschap met verve in Tienhoven vorm gegeven. Op verschillende momenten is hier ook aandacht voor geweest.

De jaarlijkse wisselingen van ouderlingen, diaken en pastoraal medewerk(st)ers is wederom met succes gerealiseerd. Een aantal vertrouwde gezichten verdween van de kerkenraads tafel. Weer anderen hebben hun plek ingevuld. Mooi om te zien dat het werk onze kerk weer kan doorgaan.

En, dat moet ik gezegd hebben, wij kunnen met elkaar trots zijn dat steeds weer anderen bereid zijn om het stokje van hun voorgangers over te nemen. De wil om de kerk levend te houden staat daarbij steeds voorop. Binnen de classis hoor ik veel “gepiep” dat het andere gemeenten niet lukt om voldoende ambst dragers te vinden.

Het nog niet kunnen verkopen van de gebouwen op de Laan van Niftarlake 40 en 42 komt regelmatig ter sprake in de vergaderingen van de Kerkenraad. Het College van Kerkrentmeesters heeft handig gebruik gemaakt van de voorgenomen wijziging van het bestemmingsplan in het gebied waar deze gebouwen staan. De verwachting is en blijft dat er een moment gaat komen dat de markt in onroerend goed weer op gang gaat komen. Vanuit de Kerkenraad wachten we dat moment met spanning af.

Daarnaast zal de voorbereiding voor een meerjarenbegroting een prominente plaats op de agenda krijgen. De zorg om de bouwkundige staat van alle gebouwen neemt verder toe. Met de huidige financiële middelen lukt het niet om alle wensen aan alle gebouwen te kunnen uitvoeren.

Voor de verdere opbouw van onze gemeente moeten keuzes en financiële afwegingen worden gemaakt. De Kerkenraad en daarbinnen het College van Kerkrentmeesters zijn zich van deze positie zeer bewust. Het kost wel tijd om een gedegen plan te maken. Uiteraard worden voorgestelde plannen aan de kerkelijke gemeente voorgelegd.

Han Karsemeijer, voorzitter.

## 1. Diaconie

Jaarplan diaconie 2014

1. Benaderen van voorgedragen diakenen.
2. Inwerken van nieuw aangestelde diakenen.
3. Voorbereidingen treffen voor de werelddiaconale dienst in februari ism de predikant.
4. Diaconaal project “kinderhospitium de Glind” starten tijdens de werelddiaconaledienst op 2 februari en hier gedurende het jaar inzamelprojecten voor organiseren.
5. Per avondmaal extra gift van € 200,00 bekijken (5 x per jaar).
6. Kerstkerkraam bekostigen voor alle inwoners van Tienhoven.
7. Kerstattentie jaarlijks verzorgen voor 70 + en zieke gemeenteleden.
8. Indien er schenkingen gedaan worden aan de diaconie bij een bedrag > €5000,- , dit notarieel vast laten leggen.
9. Diaconale ondersteuning geven aan gemeenteleden die daar behoefte aan hebben.
10. Collecte met Pasen geven aan jeugdwerk van onze eigen gemeente.
11. Gemeente d.m.v. artikelen in het kerkraam op de hoogte brengen waar de collectes naar toe gaan. Dit ook doorgeven aan de scriba om in de kerk te laten aflezen.
12. Oikokrediet bekijken of we hier geld in blijven beleggen en/of we het belegde geld verhogen.
13. Paaskaartenactie “Amnesty International”.

## 2. Zending

### *Evaluatie jaarplan zendingscommissie 2013:*

- De bloemetjes- en kindervrijmarkt heeft € 520 opgebracht. Deze opbrengst is ten goede gekomen van “De kinderwinkel” , een initiatief van de Marcuskerk in Den Haag.
- De stamppotmaaltijd heeft € 453 opgebracht. De opbrengst is naar een, door Anne Esmée van der Tol gekozen, project in Kameroen gegaan.
- De opbrengst van de collectebussen in de kerk was € 198,92
- De rente over het legaat was € 306

### *Jaarplan zendingscommissie 2014:*

- Tijdens de Pinksterzendingsweek (19 mei 2013) en de najaarszendingsweek ( 3 november 2013) krijgen de gemeenteleden een acceptgiro van Kerkinactie. De opbrengst van deze collecte gaat rechtstreeks naar Kerkinactie.
- Begin mei wordt een bloemetjes- en kindervrijmarkt georganiseerd. De opbrengst gaat naar een door de commissieleden gekozen kleinschalig project.
- In november organiseert de commissie een stamppotmaaltijd voor de gemeenteleden. Ook deze opbrengst gaat naar een kleinschalig project.
- De opbrengst van de collectebussen in de kerk wordt naar Kerkinactie overgemaakt.
- De rente over het verkregen legaat (restbedrag €16000) en € 1000 uit het legaat wordt overgemaakt naar Kerkinactie.

### **3. College van Kerkrentmeesters.**

#### **College van Kerkrentmeesters – Jaarplan 2014**

Evenals in 2013 zullen we de punten noemen die het vorige jaar aandacht kregen en de punten, die in 2014 aandacht verdienen.

In 2013 is de tweejarige periode die Wulf Kraaij in het CVK wilde plaatsnemen verlopen. Evert van Rooijen is aangetreden en heeft kenbaar gemaakt de taken van Wulf te willen overnemen, waarmee het hele college blij is. Wulf heeft, nu Evert overdag vanwege zijn werk niet beschikbaar is, aangegeven de taken te willen blijven verrichten, die overdag moeten gebeuren. Hij blijft hiervoor nog tot 2015 in het CVK.

In 2013 heeft Gepco de Kruijf, die al enige tijd niet meer actief was binnen het CVK, het CVK verlaten.

De Actie Kerkbalans 2013 is goed voorbereid. Ds Vellekoop was bereid gevonden een passende brief te schrijven.

De vrijwillige bijdragen waren nagenoeg even hoog als in 2012.

De financiële positie van de kerk is verder verbeterd doordat wij tot 22 september niet over een vaste predikant beschikten. Het streven om een hoger bedrag op de lening aan de diaconie af te lossen, kon dan ook worden gerealiseerd. In plaats van €10.000,-- werd in oktober €20.000,-- afgelost, waardoor nog €30.000,-- resteert.

We verwachten in 2014 weer een gebruikelijke termijn van €10.000,-- af te lossen, daar de kosten door de komst van de dominee weer hoger zijn geworden.

Op 22 september 2013 is mevrouw A. Abrahamsen- den Bok uit Utrecht tot predikant van onze gemeente bevestigd. Zij heeft een contract voor 50%.

Het CVK heeft voor een werkruimte gezorgd.

Het CVK heeft de kosten van de predikant berekend en deze blijken overeen te komen met onze eerdere begrotingen. Begin 2014 moet duidelijk worden wat de gemiddeld te betalen onkostenvergoeding aan mevrouw Abrahamsen per maand bedraagt.

De samenwerking met Frans Rijper, die nog steeds op uitstekende wijze de organisten voor de eredienst regelt, is goed.

Ook de begraafplaatsexploitatie loopt goed dankzij Gerrit van den Broek.

In 2013 zijn de mogelijkheden voor een urnenzuil verder bekeken, waarna deze is besteld. In oktober 2013 is de urnenwand geplaatst.

De tarieven voor de begraafplaats zullen in januari 2014 met ca 10% worden verhoogd.

De heer Leeftang houdt per 1 januari 2014 op met het bijhouden van de begraafplaats.

Het klussenteam heeft er weer succesvolle dagen op zitten. Zo is er weer enorm veel gesnoeid, zijn andere noodzakelijke reparaties verricht, is er een gedachtenisbord in de kerk geplaatst en de werkruimte van de dominee is geschilderd.

Door het klusteam wordt de hand gelegd aan de laatste te treffen voorzieningen in verband met de gebruiksmelding.

In het voorjaar van 2014 zal het gezondheidscentrum worden geschilderd.

De verkoop van 40/42 wil niet vlotten. Mede in verband met de crisis zijn er ook het afgelopen jaar helaas geen serieuze belangstellenden geweest.

De restauratie van de kerk op 62 is hard nodig. Gedeeltelijke restauratie (het dak) wordt dan ook serieus overwogen. Daarbij zou ook gebruik gemaakt kunnen worden van de gelden van de begraafplaats.

Het bestek is in 2013 opgestuurd naar het Advies Centrum Aanbestedingen, dat vervolgens heeft laten weten dat we niet vastzitten aan aannemer Van de Engel, omdat het toentertijd om een vrije aanbesteding ging en geen opdracht o.i.d. is getekend.

Het bestek is voorts getoetst bij een calculatiebureau, omdat de verwachting was dat de restauratie door de crisis en het gebrek aan werk verlaagd zou kunnen zijn. In dat geval zou ook de vraagprijs van de kerk kunnen worden aangepast. De totale restauratie bleek inderdaad lager uit te komen.

In 2014 zal serieus worden nagedacht over gedeeltelijke restauratie. In verband daarmee wordt overwogen in klein comité een bouwplan te maken. Het College zal zelf een opzet maken, waarna wordt bekeken of er mensen worden benaderd. Er zou dan een verkenning van de opties, waaronder restauratie van het dak, kunnen plaatsvinden.

De kerk heeft naast een vaste telefoonaansluiting nu ook een internetaansluiting. Voorts nam het CVK in 2013 de verantwoording van de headset van de diaconie over.

De verhuur van het gezondheidscentrum loopt goed.

Ook de verhuur van 't Zonnetje verliep probleemloos. De in april 2011 gekomen nieuwe huurder bewoont het pand nog steeds.

De verhuur van de oude pastorie verloopt eveneens naar wens.

De bazarcommissie is doorgegaan met het elke tweede zaterdag van de maand vanuit de Gereformeerde kerk houden van een verkoping.

Co Schouten is vrijwel klaar met het ordenen en archiveren van oude stukken van het College.

Het oude kopieerapparaat is op Marktplaats te koop gezet en bracht €500,-- op. De IJclub Trekpat Tienhoven heeft in 2013 weer gebruik kunnen maken van onze toestemming om bij natuurijs toegang tot de ijsbaan te verkrijgen via de akker. Ook nu is alles weer prima verlopen.

Wil van Werkhoven is per 1 april 2013 met haar werkzaamheden gestopt. Freek neemt voorlopig haar werkzaamheden over. Gezocht wordt nog naar een vervanger voor Wil, omdat de werkzaamheden naast de gewone taken van Freek te veel tijd kosten. Er zijn diverse personen benaderd en daar zal mee door worden gegaan totdat er een gegadigde is gevonden. Het LRP-systeem vertoont helaas veel fouten. Zo worden betalingen in het systeem soms niet meegerekend. Freek en Peter Jan voeren daarover nog regelmatig overleg met LRP.

Vastgesteld in de vergadering van het CvK van 14 oktober 2013

## 4. Pastoraat

### Evaluatie 2013

In het afgelopen jaar zijn we als ouderlingen en pastoraal medewerkers vijf maal bij elkaar geweest in het zgn. “Pastoraal beraad.” Ook de jeugdouderling of de jeugd pastoraal medewerker waren hierbij aanwezig. We zijn tevreden over de manier waarop het bezoekwerk is verlopen.

We werken trouw aan het verbeteren van ons bezoekwerk en het inwerken van nieuwe mensen. Op onze vergaderingen proberen we elkaar op te bouwen en te bemoedigen. Er is bij elk van ons grote passie om de pastorale taak te vervullen. De gesprekken worden gestimuleerd door de praktijk en de brochure “Uitgerust op pad.”

Piet van Leeuwen is onze voorzitter en Ineke de Groot de notuliste. Tot ons aller plezier. We zijn ons bewust van de kracht van het gebed, proberen daaruit ook te leven en de gemeente daarin voor te gaan.

### Plannen voor 2014.

Onze gemeente is nu ingedeeld in 3 wijken. In elke wijk is een ouderling en een pastoraal medewerker actief. Er is nog geen ouderling speciaal voor de gemeenteleden van 70 jaar en ouder gevonden, na het aftreden van de vorige ouderling.

De gemeenteleden die ouder zijn dan 70 jaar zijn, omdat er nog geen ouderling is gevonden voor deze groep, verdeeld onder de 3 drie pastoraal medewerkers die deze mensen bezoeken. Alle gemeenteleden worden eens in de 3 jaar bezocht. Ouderen en zieken krijgen extra aandacht.

Het is niet vanzelfsprekend dat de ouderen elk jaar bezoek krijgen, dat is afhankelijk van de situatie.

Ernstig zieken worden bezocht door de predikant.

Voor de jeugd zijn er twee jeugdouderlingen (één functie) en een pastoraal medewerker werkzaam. Er is catechese voor jongeren van 12- 16 jaar.

De taak van de ouderlingen en pastoraal werkers staat omschreven in de “witte map”, de huisbezoeken worden bijgehouden in de “zwarte map.” Als een ouderling of pastoraal medewerker aftreedt wordt de map persoonlijk overgedragen aan de opvolger. Als een ambtsdrager afgetreden is wordt hij/zij bezocht door een ouderling of pastoraal medewerker.

De taken zijn onderling goed verdeeld en ook wanneer er een nieuwe predikant is (voor 50 %) zullen we op deze manier blijven werken.

Op het gebied van toerusting hebben we veel aan het Ouderlingenblad. We willen nieuwe



( en ook zittende) ambtsdragers de mogelijkheid bieden cursussen te volgen.

Ook in de komende periode willen we vanuit het thema “Veilige haven” invulling geven aan ons werk. Tijdens huisbezoeken zal dit het een onderwerp van gesprek zijn.

Wij willen er zijn voor gemeenteleden maar ook voor mensen om ons heen die geen lid van onze gemeente zijn, hen troosten en steunen als dat nodig is.

Tijdens de vergaderingen van het Pastoraal beraad werken we volgens een agenda, die de voorzitter opstelt aan de hand van een thema uit “Uitgerust op pad.” We proberen er attent op te zijn dat we onderwerpen aan de orde stellen die gunstig zijn voor geloofsopbouw en gemeenteopbouw.

Het blijft onze taak om de aandacht van de kerkenraad te bepalen bij pastorale zaken, opdat inhoud en organisatie evenredige aandacht krijgen.

## **5. Jaarplan 2014 van het JEUGDWERK van 'De Kerk' te Tienhoven**

### **Uitgangspunt:**

**De bedoeling van het jeugdwerk is, om de kinderen/jongeren in aanraking te brengen met het geloof / Jezus Christus. In de kerk zijn ze uitgenodigd, dààr komen ze in aanraking met gebed, vertrouwen en 'er zijn voor elkaar'. We houden ons zelf en de kinderen/jongeren aan spelregels, waardoor er speelruimte ontstaat.**

**Vanzelfsprekend is de benadering van de kinderen/jongeren bepaald door hun leeftijd.**

**Alles beoogt de kinderen/jongeren binnen de context van de kerk en het christelijke geloof bij elkaar te brengen en te houden.**

### **De Jeugdraad:**

- Maakt het voor de werkers/vrijwilligers in het jeugdwerk van Tienhoven mogelijk om een jongeren coachingsdag bij te wonen, georganiseerd door een externe partij.
- Heeft aandacht voor de jongerensite van onze gemeente. De site wordt aangepast aan de doelgroep (jeugd - tiener).
- Attendeert de ouders van de jongeren op de vernieuwde jongerensite van onze gemeente.
- Neemt het initiatief om met ouders en/of jongeren/kerkenraad in gesprek te gaan over geloof en de rol van de kerk daarin.
- Geeft samen met de jeugdouderling en jeugdpastoraal medewerker uitvoering aan de activiteit(en) die volgen uit de gesprekken met jongeren, ouders en/of kerkenraad.
- Maakt samen met de voorganger/kerkenraad een plan voor de catechese in onze gemeente. Waarom willen we dat?, Wat willen we dan? En hoe gaan we dat dan samen doen?

- Organiseert 3 x per jaar een vergadering waarbij van elke jeugdclub een afvaardiging aanwezig is zodat zij gehoord en bevestigd worden wat er speelt ( en onderneemt daarop actie indien nodig).
- Organiseert jaarlijks de startzaterdag voor de kinderen vanuit de kerk, maar ook voor alle kinderen uit het dorp (vanaf basisschoolleeftijd).
- Organiseert jaarlijks het kinderkerstfeest, eventueel in samenwerking met de basisschool “De Klaroen”.
- Organiseert jaarlijks een kerk en schooldienst i.s.m. basisschool “De Klaroen”.
- Is alert en reageert op signalen wat er met de kinderen speelt (ziekte, overlijden van bijv. grootouders, examen enz.) en stuurt een kaartje/brengt een bezoek.
- Probeer (jongere) gemeenteleden/dorpsbewoners te enthousiasmeren om vrijwilliger te worden binnen het jeugdwerk, voor zowel clubwerk alsmede losstaande activiteiten.
- Organiseert jaarlijks een dankjewel avond voor alle vrijwilligers van de jeugdgroepen.

### **De Oppasdienst**

- Iedere zondagochtend is er tijdens de kerkdienst een oppasdienst voor kinderen van 0 tot 4 jaar, met uitzondering van 1 januari.
- Evalueert of wekelijks oppas noodzakelijk blijft.

### **De Kindernevendienst**

- Iedere week is er kindernevendienst voor kinderen van 4 tot 12 jaar (twee leeftijdsgroepen) met uitzondering van kerk-schooldienst en 1 januari.
- Tijdens de zomerperiode is er geen kindernevendienst, maar wordt er bij de ingangen van de kerk een boekje neergelegd om te tekenen/kleuren/puzzelen, zodat de kinderen zich tijdens de dienst kunnen bezighouden.
- De leiding werkt met ‘Kind op zondag’.
- Met Kerst (adventtijd) en met Pasen (40-dagentijd) wordt een project gevolgd.

### **De Kinderclub (groep 6 t/m 8)**

- De kinderen hebben wekelijks een aan hun leeftijd aangepaste ontspanningsavond.
- Begint de avond met een gebed/gedicht.
- Maakt van elke bijeenkomst een verslag en leest deze voor aan de groep.

## **De Tienerclub**

- Voor de tieners worden in de periode van september – mei minimaal twaalf avonden georganiseerd. Minimaal drie avonden hebben een serieus (christelijk) thema.
- Gaan in 2014 onderzoeken wat de voortzetting van de tienerclub wordt.

## **De JVT**

- Iedere 3<sup>e</sup> zondag van de maand voor tieners vanaf 12 jaar.
- De leiding werkt met o.a. 'Rock Steady' (materiaal van Youth for Christ).
- De jongeren worden twee maal uitgenodigd om mee te gaan naar een Praisedienst.
- De jongeren proberen een eigen dienst/jeugddienst te organiseren.

## **Catechese**

- In 2014 wordt verder vorm gegeven aan de sinds november 2011 opgezette Catechese aan jongeren (12+ groep).
- In 2014 wordt opnieuw bekeken hoe vorm en inhoud gegeven kan worden aan Catechese aan jongeren (16+ groep en de belijdenis catechese).
- Organiseert een high tea om het seizoen af te sluiten, waarvan de opbrengst bedoeld is voor een toekomstige beamer in de kerk.

## 6. Werkgroep Eredienst

### Werkgroep Eredienst

Zoals ook voorgaande jaren is de werkgroep betrokken bij veel zaken die de eredienst aangaan. Wij bezinnen ons op verzoek van de kerkenraad, commissies, clubs etc. en komen tot een voorstel voor de kerkenraad. We pogen zo goed mogelijk op de hoogte te blijven van wat er in de gemeente leeft en waar nodig proberen wij daar zo goed mogelijk op te anticiperen. Ons uitgangspunt is bewaar het goede en stuur zo nodig bij. Jaarlijks vergaderen wij minimaal 10 keer.

#### 1. Evaluatie

Ook in 2013 hebben wij onze vaste items geevalueerd. Hierbij moet u denken aan Kerst, Kerstnacht, Kerstkerkraam, Pasen, Paasbloemen, Hemelvaart, Pinksteren, Oudejaar, Nieuwjaarsdag, Startzondag, Laatste zondag, Stille week, de muzikale verrijking, overleg met pastoraal beraad, diaconie, kindernevendienst, jeugdraad, organist en voorbereiding inloopmiddagen. Vrijwel alle items zijn verlopen zoals verwacht. Dit jaar hebben we ervoor gekozen om op de startzondag een eredienst te vieren waarin verschillende gemeenteleden meewerkten. Daarna koffie met gebak. Dit nadat we na een enquête onder gemeenteleden de conclusie konden trekken dat veel mensen niet na de viering een heel programma wilden. Dit jaar kijken we wat we gaan doen.

#### 2. Het aandeel van kinderen en jongeren in de vieringen

Kinderen en jongeren zijn de toekomst van onze kerk. We willen graag in samenspraak met de jeugdraad kijken hoe we de kinderen en jongeren kunnen betrekken bij de kerk.

#### 3. Betrokkenheid van de gemeente

Hoe kunnen wij, samen met alle geledingen de betrokkenheid bij de kerk en de kerkdiensten vergroten? Dit is een vraag die we het komende jaar graag zouden willen beantwoorden.

#### 4. Verhouding kerk- dorp

Ook dit jaar blijft de werkgroep zich bezighouden met wat de kerk voor heel onze gemeenschap kan betekenen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de maandelijkse inloopmiddagen, kerstnachtdienst laagdrempelig houden, gezellig chocomel en gluwein na afloop.

#### 5. Kerkdiensten.

Daar we een nieuwe dominee hebben, Aster Abrahamsen – den Bok, zullen we dit jaar inhoudelijk op de kerkdiensten ingaan. Oud en nieuw dienst word bekeken. Ook de stille week wordt opnieuw bekeken, wat voor inhoud we daar aan gaan geven. We willen graag dat mensen zich thuis voelen in de kerkdiensten, zowel jongere als oudere en zullen dus kijken naar nieuwe mogelijkheden om mensen te betrekken bij de erediensten.

## **7. Gemeente zijn in onze samenleving.**

In het Beleidsplan 2012- 2016 staat verwoord dat wij als kerk in Tienhoven een veilige haven willen zijn, toegankelijk voor iedereen. De leidende gedachte is het geloof in God, Hem liefhebben en je naaste als jezelf. De Protestantse gemeente Tienhoven wil steun en geborgenheid bieden aan gemeenteleden en anderen op keerpunten in hun persoonlijk leven.

De gemeente wil ook een leerhuis zijn, waar het geloof in God wordt doorgegeven.

In geloof wil de gemeente bezig zijn met vraagstukken als wereldvrede, armoede, klimaat en milieu en opkomen voor zwakkeren in de samenleving, dichtbij en ver weg.

De kerk van Tienhoven neemt deel aan het overleg van de Raad van Kerken in Maarssen, samenwerking zal in de toekomst steeds belangrijker worden.

## **8. Vorming en toerusting.**

In dit verband kan de catechisatie voor jongeren van 12- 16 jaar worden genoemd. Dit jaar wordt onderzocht of er jongeren van 18 jaar en ouder belijdeniscatechisatie willen volgen. Binnen de gemeente is een gespreksgroep en een Bijbelgroep actief.

## 9. Functioneren van de kerkenraad.

De ontstane vacatures i.v.m. het aftreden van een aantal ambtsdragers zijn grotendeels ingevuld. Er is nog geen ouderling voor het ouderenpastoraat gevonden. Bovendien is er binnen het College van Kerkrentmeesters nog een vacature voor een kerkrentmeester. De onderlinge verstandhouding binnen de kerkenraad is goed. Ambtsdragers vervullen hun taak naar vermogen. Heel veel vrijwilligers dragen hun steentje bij aan het reilen en zeilen van het kerkelijke leven in Tienhoven.

Na 2 jaar hebben we afscheid genomen van Ds. P.G. Vellekoop uit Maarssen die gedurende de vacante periode onze consulent was. Wij zijn hem dankbaar voor zijn betrokkenheid bij onze gemeente en voor zijn inbreng tijdens de vergaderingen.

De geplande vergaderingen worden goed bezocht en de onderlinge sfeer is goed. In een open sfeer is er voldoende ruimte voor gesprek. Met elkaar zijn afspraken gemaakt over de jaaragenda; alle vaste onderwerpen van het (kerkelijke) jaar staan voor de betreffende maand ingepland. Deze werkwijze geeft ook rust in de vergaderingen en de daarbij behorende voorbereidingen. Tevens biedt dit de zekerheid dat alle verplichte onderwerpen ook op de juiste tijd gereed zijn.

De beroepingscommissie heeft haar taak met enthousiasme vervuld en heeft mevrouw H.A. Abrahamsen- den Bok unaniem voorgedragen voor een benoeming van 50 %. De kerkenraad nam deze voordracht unaniem over. Tijdens de gemeentevergadering van 10 juni jl. heeft de gemeente zich unaniem uitgesproken voor het uitbrengen van een beroep op mevrouw H.A. Abrahamsen- den Bok, welk beroep zij heeft aanvaard.

Op 22 september jl. is mevrouw Abrahamsen- den Bok door ds. P.G. Vellekoop uit Maarssen bevestigd in het ambt van predikant en heeft zij haar intrede gedaan in onze gemeente.

Over tijdsinvulling en werkwijze zijn heldere afspraken gemaakt. “Dominee Aster” heeft ook een werkkamer tot haar beschikking.

In het afgelopen jaar is ook een aantal belangrijke besluiten genomen m.b.t. dankdag, biddag, nieuwjaarsdag en het dienst doen van ouderlingen en diakenen in de diensten.

Vanuit de Kerkenraad is het de uitdrukkelijke wens om de communicatie met de gemeenteleden goed te laten verlopen. Indien er belangrijk nieuws is zal dit met elkaar worden gedeeld. “Het Kerkraam” is hiervoor een prima middel. Daarnaast vindt er 2 keer per jaar een gemeenteavond plaats. Voor belangrijke onderwerpen wordt een extra bijeenkomst belegd.

Met het College van Burgemeester en Wethouders is contact geweest tijdens de “college-toer” in Tienhoven.

In het komende jaar gaan we verder op de ingeslagen weg.

Elk jaar zijn wisselingen in het bestand van de leden van de Kerkenraad. Ambtsdragers treden af en anderen nemen hun plaats in. Voor de Kerkenraad altijd weer een spannende en intensieve periode om gemeenteleden bereid te vinden om hun verantwoordelijkheid binnen onze kerk op te pakken.

Voor 2014 zijn vacatures te verwachten voor jeugdouderling en scriba. De invulling van de vacatures zien we met vertrouwen tegemoet. Ook zijn er 2 pastoraal medewerkers aftredend: voor het ouderenpastoraat en voor het jeugdpastoraat.

In ons werk maken we gebruik van een overdrachtsmap met daarin onder meer de functieomschrijvingen. Deze map is geactualiseerd en elke ambtsdrager heeft een digitale versie.

Inmiddels is ook het nieuwe liedboek in gebruik genomen, m.i.v. 8 september. Maandelijks komt een wisselende groep gemeenteleden bijeen om o.l.v. Henk- Jan van Vulpen een aantal nieuwe liederen te oefenen. De eerste zondag van de maand oefenen we deze liederen met de gemeente, 10 minuten voorafgaand aan de dienst.