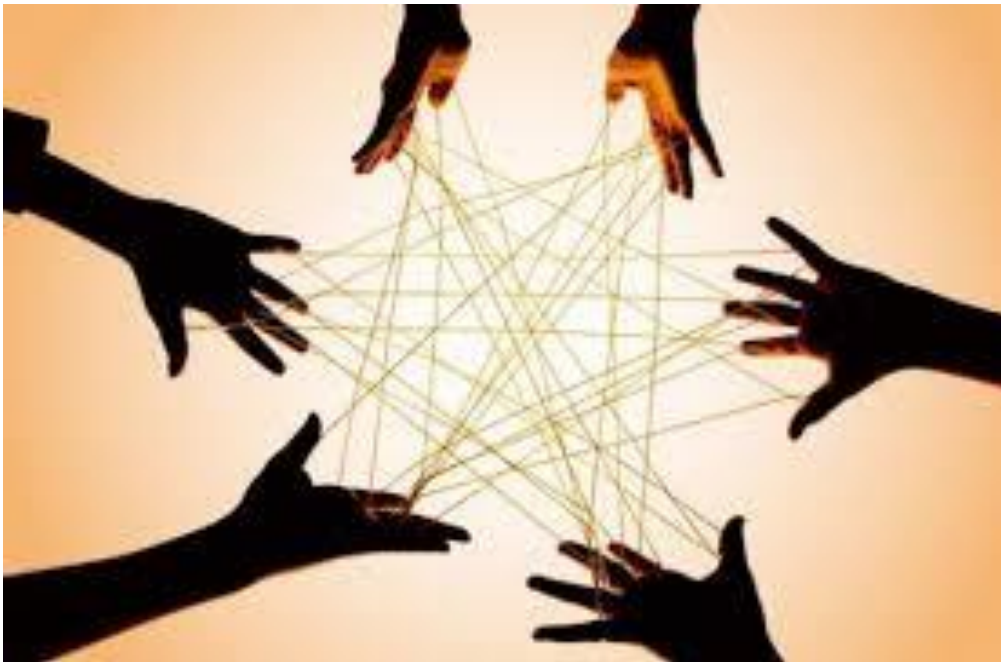


Beleidsplan 2017 – 2022

PKN Kerk Tienhoven

“Verbinden”



1. Wie zijn wij?

De Protestantse Gemeente Tienhoven is een gemeenschap, die elkaar en God ontmoet rondom de woorden van God (de Bijbel) en de goede boodschap van Jezus Christus in en om De Kerk van Tienhoven. Wij hechten er waarde aan dat we in de kerk rust en bezinning kunnen vinden (op adem kunnen komen), geïnspireerd worden en iets kunnen leren, om ons zo in dankbaarheid dichterbij God te weten en open te staan voor zijn Heilige Geest. En dat dit alles zijn uitwerking heeft in ons persoonlijke leven.

Als gemeente willen we graag naar elkaar omzien, in contact met elkaar komen en het geloof met elkaar delen tot opbouw van de gemeente en ook tot opbouw van het geloof van elke individueel gemeentelid, zowel voor de jongeren als de ouderen binnen onze gemeente. Wij zoeken harmonie met elkaar, met God en met de natuur. We vinden het belangrijk dat onze christelijke traditie vertaald wordt naar deze tijd, en dat ons geloof wordt uitgedragen naar de jongere generatie en naar de mensen buiten de kerk.

2. Waar willen we naar toe? (uitgangspunten van het beleid)

Op het niveau van geloven:

Wij willen ruimte maken voor onbevangen en ontvankelijk geloof: door meer spontaniteit, elkaar meer de ruimte te geven, samen ideeën uit te werken en ook te doen, meer te bidden, gemeenteleden een grotere inbreng in de kerkdiensten te geven, en dit alles in het volste vertrouwen dat veranderingen goed kunnen zijn. We willen veranderen in een rustige beweging, en daarbij de Heilige Geest de ruimte geven en onze tradities koesteren.

We willen met de traditionele kerk openstaan voor en bouwen aan nieuwe gemeenschappen en netwerken: door open te staan voor andere geloofsgemeenschappen, onderzoek doen naar welke geloofsgemeenschappen een samenwerking willen aangaan, door te kijken naar de mogelijkheden tot vernieuwing van onze eigen kerkdiensten.

Wij willen ons geloof en christelijk/kerkelijke erfenis overdragen naar de nieuwe generatie: door met grote regelmaat diverse activiteiten te organiseren. Door gezinnen toe te rusten en te ondersteunen willen wij onze christelijke bagage, waarden en normen en Bijbelkennis, overdragen. We willen graag aan de jongere generatie het geloof voorleven, ze bewust maken van wie ze zijn en dat ze uniek zijn. We willen ook hierin onbevangen en ontvankelijk zijn.

Op het niveau van organisatiestructuur en bestuur:

We willen gaan nadenken over de toekomst van onze kerk en met name op bestuurlijk en organisatorisch niveau. Door ons af te vragen wat noodzakelijk is en wat niet, door te kijken of er veranderingen mogelijk zijn in het dagelijks bestuur (mogelijkheden tot het ontwikkelen van een MT), door de inzet van moderne communicatie, door een eventuele reorganisatie van de geledingen. Bestuurlijk gezien wensen we de volgende attitude vast te houden: we komen afspraken na, we hebben vertrouwen in elkaar en we zijn transparant in wat we doen. We streven naar een sfeer van veiligheid.

Hierop aansluitend: ook gaan we kijken naar de mogelijkheden om samen te werken en eventueel zelfs te federeren met andere gemeentes in de buurt. We brengen in kaart wat onze zwakke en sterke punten zijn en wat voor ons bedreigingen en kansen zijn, om zo te zien op welke punten samenwerking met andere gemeentes gewenst is.

3. Realisatie van het beleid

1. Ruimte maken voor onbevangen en toegankelijk geloof

Als gemeente willen we openstaan voor geloofsbeleving op verschillende manieren. De traditionele dienst en alle gebruiken en Gods Woord blijven de kern van ons samen komen op zondagochtend. Maar binnen de huidige vorm van de kerkdiensten moet het mogelijk zijn om een andere invulling aan een dienst te kunnen geven. De JVT-diensten zijn hier een mooi voorbeeld van.

Er moet ruimte zijn voor jong en oud (elk individu) om in een andere vorm een getuigenis van hun persoonlijke geloof, binnen onze kerk, mogelijk te maken. Waardoor iedereen zich geborgen kan voelen binnen onze gemeente.

Spontaniteit, elkaar de ruimte geven, samen ideeën uitwerken en meer inbreng van gemeenteleden moeten uitgangspunten zijn om iedereen op zijn/haar manier betrokken te laten zijn bij de invulling van de kerkdiensten.

We willen graag meer ruimte voor verandering in tradities/gewoonten. Hierbij is het van cruciaal belang, dat de mogelijkheid en vrijheid bestaat om te experimenteren en om lerende wijs erachter te komen wat wel en niet werkt.

Daarnaast moet de kerk een plek zijn om elkaar te ontmoeten en buiten de kerkdiensten van de zondagen ons geloof inhoud te geven d.m.v. andere vormen en mogelijkheden.

De zondagochtenddienst blijft een Eredienst maar mag wel vernieuwend zijn door bijvoorbeeld andere liederen dan de gebruikelijke psalmen en gezangen uit het liedboek.

De sociale cohesie tussen leden van onze kerk en inwoners van onze dorpen is belangrijk voor de ontmoetingen, die gezamenlijk vorm gegeven worden. Kortom: meer activiteiten organiseren buiten de kerkdienst van de zondagochtend om, waar jong en oud elkaar kunnen ontmoeten en samen activiteiten ondernemen, van elkaar leren etc. De cohesie op sociaal gebied moet groter worden en ook op religieus gebied kan er meer worden gedaan tijdens kerkdiensten met hier de nadruk op religieus. In samenkomsten en activiteiten tijdens de werkweek en in het nieuwe gebouw achter de kerk moet de nadruk meer liggen op het sociale aspect, maar hoeft het religieuze niet uitgesloten te worden, omdat je daar ook in gesprek kunt gaan over het christelijk geloof.

Ideeën om dit tot uitvoer te brengen zijn:

- De 2 JVT diensten uitbreiden met bijzondere diensten, toegankelijk en aantrekkelijk voor brede doelgroep. Bijvoorbeeld: Dorpsbreed of juist de muziekliefhebbers (zangdienst). Predikanten kunnen de jeugd begeleiden om als jeugd meer inbreng te hebben in de diensten. Bijzondere diensten kunnen ook Taizé- en Stiltediensten zijn.
- JVT-diensten laten voorbereiden door de jeugd van de JVT, de andere diensten voorbereiden met verschillende groepen. Leeftijd variërend van 20-80 jaar. Vooral niet altijd dezelfde mensen. Benader mensen persoonlijk.
- Mensen die meewerken aan de voorbereiding van diensten kunnen zo ook een invulling aan hun persoonlijke geloof geven.
- Benader voorgangers, die passen bij een bijzondere dienst. Benader ook de net afgestudeerde dominees, zodat zij met een nieuwe kijk mee kunnen helpen in de voorbereiding en uitvoering van zo'n dienst.

- Laat het mogelijk zijn om binnen de normale diensten ook andere liederen de basis te laten zijn van de dienst. Natuurlijk zijn psalmen en gezangen fijn om te zingen, maar kijk ook naar popmuziek. Vooral Nederlandstalige muziek kan vaak tekstueel erg sterk en waardevol binnen de kerk zijn. Opwekkingsliederen, maar ook als het passend is Johan de Heer liederen.
- Probeer piano en orgel nog meer af te wisselen, juist ook binnen de dienst. Ene nummer op de piano, het andere nummer op het orgel.
- Waarschijnlijk zijn er behoorlijk wat mensen, die het leuk vinden om muzikaal met het geloof bezig te zijn. Niet eens op professioneel niveau, maar die het fijn vinden om te zingen.
- Kijk eens naar de mogelijkheid om een gelegenheidskoor op te richten. Het moet niet een koor zijn waar wekelijks geoefend wordt, maar voor speciale gelegenheden, JVT-diensten, bijzondere diensten, Pasen, Kerst, wellicht bruiloften inzetbaar zijn. Zij oefenen een aantal keer voor zo'n dienst een paar nummers. Dit kan pop, opwekking, Engels/Nederlandstalig zijn.
- Een inloopbijeenkomst met vooraf een aankondiging op Social Media (hiervoor willen wij de jongeren zelf gaan inschakelen onder begeleiding van volwassenen) en daarnaast persoonlijke uitnodigingen van gemeenteleden aan niet gemeenteleden in en rond Tienhoven. Deze inloopdienst kan plaatsvinden op een doordeweekse avond of op zondagmiddag/avond.
- Graag willen wij talenten, die aan de gemeente en ook daarbuiten geschonken zijn, ten gehore brengen door middel van een open podium. Jong en oud kan hier aan mee doen. Denk aan muziek instrumenten, zang, gedichten, drama, etc.

2. Ons geloof en christelijke/kerkelijke erfenis overdragen naar de nieuwe generatie, de gemeenteleden van de toekomst. Generaties hebben eigen activiteiten. De toekomst van ons christelijk geloof.

Binnen onze gemeente wordt er veel gesproken over en gedacht voor onze jongeren. Wie zijn die jongeren en waarom willen we zoveel aandacht en energie in hen steken? De hele kerkgemeenschap is verdeeld in 4 groepen op basis van leeftijd. Hieronder staat weergegeven, wie de groep vormen en welke ideeën er zijn voor die leeftijdscategorie.

Kinderen 0 - 12 jaar

Voor de allerjongsten (baby/peuter) zorgen wij dat er tijdens de diensten en vieringen opvang is geregeld.

Om je als gemeente geen zorgen te hoeven maken dat je je jeugd en jongeren 'kwijt' raakt, is het goed om het fundament van het geloof al in de leeftijdscategorie van 4 -12 jaar neer te leggen. In deze categorie moet de basis van hun geloof gevormd worden. Op dit moment voorziet de kindernevendienst daarin. Het is juist van belang dat er ook buiten de zondagochtend activiteiten voor hen georganiseerd worden. Zo ontstaat er binnen de groep een hechtere band en laat je zien dat je niet alleen op zondag gelooft.

De basisschool in Tienhoven is een belangrijke spil in het dorp en de banden in het verleden van de kerk en de basisschool waren toen sterker dan nu op dit moment. Wij willen die banden weer aanhalen en de betrokkenheid van de basisschool intensiveren.

Ideeën om dit tot uitvoer te brengen zijn:

- Om de groep van 4-12 jaar ook het leuke van geloven mee te geven en daardoor een stevigere basis, moet het er niet alleen maar kindernevendienst zijn. Neem weer de 'oude' activiteiten terug, zoals de kerstmusical, Palmpasentakken maken, muziekgroepje kindernevendienstuitje, waardoor zij buiten de zondag om ook met elkaar bezig zijn. Zo ontstaat er al in die categorie een hechtere band met elkaar en met de kerk.
- Laat de oudere kinderen ook eens een stuk van een kerkdienst voorbereiden, een speciale dienst voor kinderen.
- Start een muziekgroepje die bijvoorbeeld het projectlied begeleiden tijdens de 40 dagen tijd en adventstijd.

Jeugd en jongeren

De doelgroepen 4 tot 12 en 12 tot 16 jaar willen wij in samenwerking met de ouders een solide basis in het geloof meegeven.

Binnen onze gemeente steken we veel energie in jongeren, omdat we hen zo graag 'vast' willen houden. Echter blijkt juist dat jongeren hun eigen weg willen zoeken. Ze hebben de tijd nodig om uit te zoeken: wie ze zijn, waar ze vandaan komen, wat ze in de toekomst willen en of zij bij de kerk willen horen. Natuurlijk wil je dan als kerk hen hierin begeleiden, maar je moet ze juist leren loslaten. Als je het goed doet, heb je ze vanaf de geboorte tot aan hun 16^e voldoende inhoud en kennis over het geloof mee gegeven, dat als zij God nodig hebben Hem vinden. Hem vinden hoeft niet persé 'in' de kerk te zijn. Jongeren moeten ook hun weg vinden in hun geloof en op welke manier zij willen geloven.

Wij moeten er op vertrouwen dat wanneer de tijd rijp is voor deze jongeren ze vanzelf weer terug komen. Dit hoeft uiteraard niet in onze kerk te zijn. Jongeren gaan studeren, verhuizen, krijgen verkeringen en zullen vaak ergens anders dan in Tienhoven een huis vinden. Ook binnen hun nieuwe woonplaats kunnen zij zich bij een kerk vestigen.

Blijf op de weg die reeds is ingezet in onze kerkelijke gemeenschap in Tienhoven met jeugd – en jongerenactiviteiten. Richt echter niet alle energie op de jongeren in onze samenleving, maar probeer juist het fundament te leggen in de leeftijdscategorie hiervoor en de categorie hierna. De komende jaren gaan wij ons als kerk meer richten op de groep 20 - 40 jaar.

Ideeën om dit tot uitvoer te brengen zijn:

- Sprekers inschakelen die dichter bij de jeugd/jongeren staan en ervaring met deze leeftijdsgroep hebben.
- De groep 12-16 jarigen hechter maken. Begin met deze groep weer vanaf het begin. De leiding kunnen bijvoorbeeld jongeren zijn, zoals vroeger gestart is met de JVT. Vooral geen ouders leiding laten geven aan de JVT. Het gat is te groot met deze groep. Als je jongeren leiding laat geven, die staan dichter bij deze groep en kunnen hen 'beter' begeleiden in vraagstukken zoals geloven op de middelbare school etc. Zij zijn ervaringsdeskundigen, ouders niet meer. Daar wil je je tegen afzetten.

- Creëer binnen de JVT een open en huiselijke sfeer waardoor spontaan gesproken kan worden over onderwerpen, die de jeugd bezighoudt. Probeer daarmee dan een verbinding te maken naar het geloofsleven. Eventueel d.m.v. een spel het gesprek op gang brengen.
- Ga leuke dingen doen met deze leeftijdscategorie: neem ze mee naar andere kerken, andere diensten en laat ze ervaren dat er meer is. Sluit bijvoorbeeld daarna af bij de McDonalds.
- Start een muziekgroepje.
- De oudere JVT-groep, moet een andere benaming krijgen. Deze groep moet wel inhoudelijk bezig zijn.

Jong volwassenen / volwassenen

De categorie jong volwassenen en volwassenen gaan zich binden. Binden met een partner, binden aan een huis, binden in een dorp en hopelijk (weer) binden in een kerkelijke gemeenschap. Om de aanwas binnen je gemeente te houden is het nodig om als gemeente ook de binding met deze categorie te krijgen. Vaak komen zij weer terug in de kerk of zie je nieuwe gezichten. Spreek ze aan, maak een klein praatje met ze, zorg dat ze zich thuis voelen.

De groepen 21 tot 30 jaar en de 30 tot 40 jaar zijn een zeer belangrijke doelgroep, in deze leeftijdsgroepen willen we investeren, omdat zij de groepen zijn die de toekomst van de kerk behouden.

Als het geluk hen gegeven is en ze kinderen krijgen en willen laten dopen, zorg dan ook voor de binding. Hier ontstaat de toekomst van de gemeente.

Geef hen handvatten om het geloof aan hun jonge kinderen mee te geven. Help hen bij de geloofsopvoeding, zodat de categorie van 0 – 12 jaar het fundament van het geloof mee krijgt waar wij naar streven.

De groep volwassen 40 of ouder: handhaven van bestaande activiteiten zoals gespreksgroep, koffiedrinken na afloop van de dienst, betrekken bij de dienst als lector. Eventueel uitbreiden of aanpassen aan de wensen van de groep. Dat kan bijvoorbeeld door frequenter koffie drinken of andere vorm van gespreksbijeenkomsten.

Ideeën om dit tot uitvoer te brengen zijn:

- Organiseer gespreksgroepen voor ouder en kind. Op deze avonden kunnen ze op een laagdrempelige manier tips en tricks krijgen om met hun kinderen het geloof te bespreken en mee te geven. Het gesprek op gang brengen hoe zij geloven en waar ze tegen aan lopen en onderlinge ervaringen delen, verbinding maken met elkaar.
- Laat weten waar deze groep zich kan melden als ze hun kindje willen dopen. Wat geef je je kindje mee als je doopt? Hoe doe je dat? En laat hen inspraak hebben in de gehele vormgeving van hun doopdienst. Net zoals een trouwdienst door een bruidspaar geheel zelf wordt gemaakt.
- Organiseer een Alfa-cursus. Deze cursus is laagdrempelig en is een basis voor het geloofsleven en kennis van de Bijbel. Vaak wordt dit gecombineerd met een gezamenlijke maaltijd.
- Er kan een leesgroep worden georganiseerd. Muziek inloopavond en besprekingskring met verschillende thema's
- Frequenter koffie drinken na afloop van de dienst.

Senioren / ouderen

De doelgroep ouderen van 70 tot 90 jaar of ouder is natuurlijk ook een belangrijke groep, die we niet in de kou willen laten staan, maar die we ook activiteiten willen aanbieden door de Soos wat meer leven in te blazen en hen te blijven uitnodigen voor activiteiten binnen de kerk waaraan zij ook deel kunnen nemen. Ook hier kunnen we een leesgroep voor starten bijvoorbeeld.

3. Nadenken over de toekomst van onze kerk/gemeente op bestuurlijk en organisatorisch niveau. De interne kerkelijke organisatie.

Om zicht te houden op hoe de gemeente er over een aantal jaar uitziet, is het van belang de opbouw van onze leden in toekomstperspectief in kaart te brengen.

Om de dagelijkse kerkelijke organisatie ook in de toekomst draaiende te kunnen houden is het van belang een goede inventarisatie van de talenten en beroepen van onze kerkelijke gemeente te maken. Zo kun je mensen persoonlijk benaderen op hun interessegebied en kijken welke functie er binnen de kerk bij hen past. Ook kun je hierdoor verschillende leden meer op projectbasis bij de kerkelijke activiteiten te betrekken.

Door mensen op een andere manier in te schakelen bij de verschillende kerkelijke activiteiten is het goed om in het beleidsplan op te nemen om ook op een andere manier onze kerkelijke organisatie te gaan realiseren.

De komende periode denken wij ook na over onze kerkelijke organisatievorm bestaande uit de verschillende geledingen met onze kerkenraadsvergaderingen en moderamen.

Besluitvormingsprocessen moeten transparant uitgevoerd worden, maar tijdens de zoektocht naar andere vormen van samen - kerk - zijn moet er voldoende ruimte zijn om te experimenteren en vooral eerst gewoon te doen, omdat wij erin geloven.

Meer zaken gezamenlijk, vanuit de kerkenraad en gemeenteleden en inwoners, oppakken binnen diaconaat en pastoraat met missionaire activiteiten in onze samenleving.

De nieuwe kerkorde biedt binnenkort mogelijkheden om formeel met een kleinere kerkenraad te gaan werken. Deze kleinere kerkenraad is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in de kerk en neemt hierover ook besluiten en zal vervolgens de voltallige kerkenraad informeren. De kerkorde, de plaatselijke regeling, het beleidsplan en de kaders door de gezamenlijke kerkenraad vastgesteld, zijn de richtlijnen voor de kleine kerkenraad. De voltallige kerkenraad komt 3 of 4 keer per jaar bijeen om de hoofdlijnen van de kerkelijke organisatie gezamenlijk te bepalen en ook te werken aan levensbeschouwelijke verdieping. De kerkenraadsleden die geen deel uitmaken van de kleine kerkenraad werken samen met gemeenteleden en inwoners van onze dorpen de projecten uit (uit beleids- en jaarplannen) en gaan hiermee aan de slag.

Vanuit de samenwerking tussen pastoraal en diaconaat worden ook projecten opgestart. Gezamenlijk aan de slag.

Het komt er dus op neer dat er minder wordt besproken en er meer wordt gedaan. Niet meer zolang vergaderen over dingen en taken die al jaren goed gaan, maar meer nieuwe taken en activiteiten organiseren in kleine kerngroepjes.



Organigram kerkelijke organisatie

Links ziet u een organigram van de organisatie van onze kerkelijke gemeente, zoals we die komende jaren willen gaan vormgeven. Met een kleine kerkenraad als kern (dagelijks bestuur), een kerkenraad die de hoofdlijnen uitzet en werkt aan levensbeschouwelijke verdieping, ingebed in de brede kerkelijke gemeente, die weer ingebed is in de samenleving van Tienhoven.

Verschillende werkgroepen die verschillende taken, activiteiten en projecten oppakken fungeren in de kerkenraad, kerkelijke gemeente of in de samenleving, of op een raakvlak van deze drie.

4. Onderzoeken de mogelijkheden om samen te werken en eventueel zelfs te federeren met andere gemeentes in de buurt. Openstaan voor en bouwen aan nieuwe gemeenschappen en netwerken. Samenwerking met andere kerkelijke gemeenschappen in de omgeving.

Contacten met andere kerkgemeenschappen in onze omgeving (Maarsse, Breukelen, Hilversum e.a.) worden steeds belangrijker. We kunnen van hen leren op meerdere vlakken. Doel van het contact met deze gemeenschappen is om ons te laten inspireren, goede ideeën over te nemen of samenwerkingen aan te gaan. Uitwisselen van diensten in de regio, maar ook doordeweekse activiteiten met andere gemeenten delen en hiervoor uitnodigen en uitgenodigd worden.

Vooropgesteld gaat hierbij niet om fuseren met deze gemeenschappen. We zijn een kleine geloofsgemeenschap en kunnen niet alles zelf organiseren en regelen. Een kijkje in de keuken van andere gemeentes zorgt ervoor dat we niet telkens zelf het wiel moeten uitvinden. Zo kunnen bijvoorbeeld projecten, die bij andere kerk goed lopen, uitgevoerd worden binnen onze gemeente.

Het nieuwe gebouw achter de kerk moet het mogelijk maken dat de kerk ook toegankelijk wordt voor alle dorpsgenoten. Het moet een plek worden die ruimte biedt aan activiteiten van en voor kerk en dorp. Waar jong en oud elkaar kunnen ontmoeten en samen activiteiten ondernemen. De ruimte moet optimaal en efficiënt gebruikt kunnen worden voor alle activiteiten, die er georganiseerd worden. Het is belangrijk dat het op een sfeervolle manier wordt ingericht, waardoor het uitnodigend en gastvrij is. Er moet ook gedacht worden aan de kinderen en de allerjongste van de gemeente (de oppaskinderen). Hiervoor moet een soort huiskamer gecreëerd worden, waardoor ouders hun kinderen sneller dan nu brengen.